

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.pensioenfondsforbo.nl. Hoe wij omgaan met de belangrijkste ongunstige effecten op mens, milieu en samenleving die voortkomen uit de beleggingsbeslissingen, leest u in laag 3 van het Pensioen 1-2-3.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Forbo. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfondsforbo.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondsforbo.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen bij Pensioenfonds Forbo. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 19.172,00 bouwt u in 2026 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel 'franchise' genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,875 % aan pensioen op. Daarnaast bouwt u pensioen op over uw eventuele ploegentoeslag.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Bij ons pensioenfonds betalen de werknemers 7,83% van de totale bruto loonsom en de werkgever 15,17%. De totale premie is 23% van de totale bruto loonsom. Het exacte bedrag dat u betaalt staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



Wilt u het partnerpensioen, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Of wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op de datum dat u met pensioen gaat.



Wilt u meer keuzemogelijkheden zien? Informatie over bijvoorbeeld uw Anw-hiaatverzekering, deeltijdpensioen, eerder met pensioen gaan of hoog/laag pensioen, vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast.

Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad. Deze kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2025	3,01%	3,26%
2024	0,53%	3,35%
2023	3,50%	3,84%
2022	6,50%	9,98%



Omdat we een tekort hebben, geldt voor ons een herstelplan met de volgende mogelijke maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Forbo maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt. Uw ex-partner heeft vanaf de scheidingsdatum geen recht meer op partnerpensioen.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten via telefoonnummer: 088 - 116 3047 of e-mail: pf-forbo@azl.eu.